

INKOMSTFÖRSÄKRING

Försäkringsvillkor april 2018
Sveriges Skolledarförbund

Här har vi samlat allt som vår obligatoriska och frivilliga inkomstförsäkring omfattar.

Ring oss gärna på

08-792 71 77

eller besök if.se/skolledarna

If i samarbete med



Lugn, vi hjälper dig.

INKOMSTFÖRSÄKRING

Försäkringsvillkor april 2018

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER	3	OBLIGATORISK INKOMSTFÖRSÄKRING.	6
1. GRUPPAVTALET	3	1. VEM FÖRSÄKRINGEN GÄLLER FÖR.	6
2. FÖRSÄKRINGSVILLKOR	3	2. VAR FÖRSÄKRINGEN GÄLLER.	6
3. FÖRSÄKRINGSTAGARE/FÖRSÄKRAD.	3	3. NÄR FÖRSÄKRINGEN GÄLLER.	6
4. NÄR FÖRSÄKRINGEN BÖRJAR GÄLLA	3	4. VAD FÖRSÄKRINGEN GÄLLER FÖR	6
5. PREMIE.	3	4.1. FÖRSÄKRADE HÄNDELSE.	6
6. UPPSÄGNING OCH UPPHÖRANDE AV FÖRSÄKRING PÅ GRUND AV DRÖJSMÅL MED BETALNING AV PRE- MIE	3	4.2. KARENSTID	6
7. ÖVERLÅTELSE	4	4.3. ERSÄTTNINGSTID	6
8. VAD FÖRSÄKRINGARNA INTE GÄLLER FÖR	4	4.4. ERSÄTTNING	6
9. BEGREPPSFÖRKLARINGAR	4	5. BEGRÄNSNINGAR	6
10. NÄR GRUPPFÖRSÄKRING UPPHÖR ATT GÄLLA	4	FRIVILLIG INKOMSTFÖRSÄKRING	7
11. ÅTGÄRDER VID ANSPRÅK PÅ ERSÄTTNING	4	1. VEM FÖRSÄKRINGEN GÄLLER FÖR.	7
12. TIDPUNKT FÖR UTBETALNING OCH RÄNTEBESTÄMMELSER.	4	2. VAR FÖRSÄKRINGEN GÄLLER.	7
13. PRESKRIPTION	4	3. NÄR FÖRSÄKRINGEN GÄLLER.	7
14. SKADEREGISTRERING	4	4. VAD FÖRSÄKRINGEN GÄLLER FÖR	7
15. PERSONUPPGIFTER	4	4.1. FÖRSÄKRADE HÄNDELSE.	7
16. OM DU TYCKER ATT VI HANDLAT FEL I ETT ÄRENDE	5	4.2. KARENSTID	7
		4.3. ERSÄTTNINGSTID	7
		4.4. ERSÄTTNING	7
		5. BEGRÄNSNINGAR	7

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

1. GRUPPAVTALET

Till grund för gruppförsäkringen ligger ett avtal – gruppavtal – mellan If och Sveriges Skolledarförbund. Gruppavtalet innehåller bestämmelser om ikraftträdande, omfattning, giltighetstid, automatisk förlängning och uppsägning av gruppavtalet.

Uppsägning som skett av företrädare för Sveriges Skolledarförbund eller If gäller för samtliga försäkrade.

2. FÖRSÄKRINGSVILLKOR

För gruppförsäkring gäller vad som anges i gruppavtalet.

Dessutom gäller vad som anges i

- försäkringsbeskedet (frivillig inkomstförsäkring)
- avtalade försäkringsvillkor
- lagen (2005:104) om försäkringsavtal (FAL) och övrig svensk lag.

Försäkringsavtalet är ettårigt om inte annat avtalats i gruppavtalet. Om försäkringsavtalet sägs upp av någon av parterna förlängs inte försäkringsavtalet. If har rätt att i samråd med Sveriges Skolledarförbund ändra försäkringsvillkoren och premierna i samband med försäkringens förfallodag.

Om gruppavtalet sägs upp av någon av parterna förlängs inte heller försäkringsavtalet.

3. FÖRSÄKRINGSTAGARE/FÖRSÄKRAD

FÖRSÄKRINGSTAGARE

För Obligatorisk Inkomstförsäkring – Sveriges Skolledarförbund. För Frivillig Inkomstförsäkring – medlem i Sveriges Skolledarförbund som har ingått avtal om Frivillig Inkomstförsäkring med If.

FÖRSÄKRAD

Försäkrad är den person inkomstförsäkringen gäller för.

GRUPPMEDLEM

Medlem i Sveriges Skolledarförbund.

4. NÄR FÖRSÄKRINGEN BÖRJAR GÄLLA

Den obligatoriska inkomstförsäkringen gäller från och med den tidpunkt som avtalats i gruppavtalet. Om du inträder i förbundet senare gäller försäkringen från och med dagen efter inträdet.

Den frivilliga inkomstförsäkringen gäller från och med dagen efter den tidpunkt ansökan om anslutning görs till If under förutsättning att kraven för anslutning till försäkringen är uppfyllda och försäkring kan beviljas enligt Ifs regler.

5. PREMIE

Premien för Obligatorisk Inkomstförsäkring betalas av Sveriges Skolledarförbund och ingår i din medlemsavgift.

Premien för Frivillig Inkomstförsäkring betalar du själv till If. Premien för ny försäkring ska betalas inom 14 dagar från den dag If sänt krav på premien. Premien för förnyad försäkring ska betalas senast när den nya försäkringstiden börjar.

6. UPPSÄGNING OCH UPPHÖRANDE AV FÖRSÄKRING PÅ GRUND AV DRÖJSMÅL MED BETALNING AV PREMIE

Premien för Obligatorisk Inkomstförsäkring ska betalas på det sätt som avtalats i gruppavtalet mellan Sveriges Skolledarförbund och If.

Premien vid nyteckning av Frivillig Inkomstförsäkring ska betalas inom 14 dagar från den dag If sänt försäkringsbrev och inbetalningskort.

Premien vid förnyelse av Frivillig Inkomstförsäkring ska betalas senast när den nya försäkringstiden börjar.

Om premien för den obligatoriska eller frivilliga inkomstförsäkringen inte betalas i rätt tid och dröjsmålet inte är av ringa betydelse får If säga upp försäkringen eller begränsa sitt ansvar enligt detta villkor. Uppsägningen får verkan 14 dagar efter det att meddelande om uppsägning skickats ut, under förutsättning att premien inte betalats under denna tid.

7. ÖVERLÅTELSE

Inkomstförsäkringen kan inte överlåtas.

8. VAD FÖRSÄKRINGARNA INTE GÄLLER FÖR KRIG ELLER KRIGSLIKNANDE HÄNDELSER

Skada som kan anses orsakat av krig eller krigsliknande händelse.

ATOMSKADOR

Skada som direkt eller indirekt orsakas av atomkärnprocess.

BROTTLIG HANDLING

Skada som orsakas av att du utför eller medverkar till brottslig handling som enligt svensk lag kan leda till fängelse.

9. BEGREPPSFÖRKLARINGAR

OFRIVILLIGT ARBETSLÖS

Ofrivilligt arbetslös är du som har blivit arbetslös och inte misskött ditt arbete så att avskedande eller uppsägning har skett. Du får inte säga upp dig själv utan särskilda skäl.

Även tidsbegränsad anställning som inte förlängs ses som ofrivillig arbetslöshet.

FÖRSÄKRAD INKOMST

Den försäkrade inkomsten beräknas vid arbetslöshetens inträde enligt samma metod som a-kassan använder för att beräkna den ersättningsgrundande inkomsten. Den högsta försäkringsbara inkomsten är 100 000 kr per månad.

10. NÄR GRUPPFÖRSÄKRING UPPHÖR ATT GÄLLA

Den obligatoriska och frivilliga inkomstförsäkringen gäller längst till och med utgången av den månad då du fyller 65 år.

Försäkringarna upphör dessutom att gälla

- när gruppavtalet upphör att gälla
- vid utgången av den månad då ditt medlemskap i Sveriges Skolledarförbund upphört
- vid uppsägning från din sida
- vid uppsägning från Ifs sida enligt FAL 19 kap 19 §
- då premie inte betalas i rätt tid och försäkringen har upphört enligt punkt 5.

If är aldrig ansvarigt för händelser som inträffar efter försäkringens sluttid.

Om du har en pågående ersättningsperiod i inkomstförsäkringen och ditt medlemskap i Sveriges Skolledarförbund upphör ska du snarast meddela If.

ÅTERBETALNING AV PREMIE

Retroaktiv annullation av frivillig inkomstförsäkring samt återbetalning av premie kan i vissa fall göras, dock längst från senaste huvudförfallodag (max 12 månader).

11. ÅTGÄRDER VID ANSPRÅK PÅ ERSÄTTNING

Anmälan om arbetslöshet som kan ge rätt till ersättning ska göras till If snarast möjligt.

Du som gör anspråk på ersättning ska enligt Ifs anvisningar sända in intyg och övriga handlingar som är av betydelse för bestämning av rätten till ersättning. Kostnad för intyg och övriga handlingar ersätts av If.

För att If ska kunna bedöma sin ansvarighet ska du lämna medgivande till If att inhämta upplysningar från Försäkringskassan eller annan försäkringsinrättning, om If begär det.

Om du inte följer vad som sagts ovan riskerar du att ersättningen vid skada minskas med ett särskilt avdrag om försummelsen medfört skada för If. Hur stort avdraget blir beror på omständigheterna.

12. TIDPUNKT FÖR UTBETALNING OCH RÄNTEBESTÄMMELSER

Sedan rätt till ersättning uppkommit ska utbetalning ske senast en månad efter att den som gör anspråk på ersättning fullgjort vad som åligger honom.

Sker utbetalning senare än vad som framgår ovan betalas dröjsmålsränta enligt räntelagen. If är inte ansvarigt för förlust som kan uppstå om utredning rörande försäkringsfall eller utbetalning fördröjs på grund av krig eller politiska oroligheter eller på grund av lagbud, myndighets åtgärd eller stridsåtgärd i arbetslivet.

13. PRESKRIPTION

Du som gör anspråk på försäkringsersättning förlorar din rätt om du inte väcker talan inom tio år från tidpunkten när det förhållande som enligt försäkringsavtalet berättigar till sådant skydd inträdde.

Har du framställt anspråk på ersättning till If inom den tid som anges i föregående stycke, har du alltid sex månader på dig att väcka talan sedan If lämnat slutligt besked i ersättningsfrågan.

14. SKADEREGISTRERING

If äger rätt att registrera anmälda skador i anledning av denna försäkring i ett skadeanmälningsregister som är gemensamt för försäkringsbranschen (gsr).

15. PERSONUPPGIFTER

Vi behandlar våra kunders personuppgifter i enlighet med dataskyddsförordningen och övrig dataskydds- och försäkringslagstiftning. Vi värnar om våra kunders integritet när vi behandlar personuppgifter. Vi behandlar våra kunders personuppgifter när det är nödvändigt för att administrera försäkringarna och fullgöra våra skyldigheter, t.ex. vid tecknande av försäkring och skadereglering. Personuppgifterna kan också komma att användas för marknadsföring genom t.ex. mejl eller SMS. Vi mottar personuppgifter direkt från våra kunder eller någon som företräder kunden samt från olika myndigheters register och kreditupplysningsföretag.

Vi lämnar inte ut personuppgifter till utomstående utan ett samtycke eller att det finns stöd i lag. Vi spelar in

telefonsamtal i kvalitets- och utbildningssyfte samt för att säkerställa innehållet i samtalet. En mer utförlig information om behandling av personuppgifter finns på www.if.se.

16. OM DU TYCKER ATT VI HANDLAT FEL I ETT ÄRENDE

Ta alltid först kontakt med den som handlagt ärendet. Ett samtal kan ge kompletterande uppgifter och eventuella missförstånd kan klaras upp. Är du fortfarande missnöjd, finns följande möjligheter att få ärendet överprövat.

IFS KUNDOMBUDSMAN

Kundombudsmannen kan pröva de flesta typer av ärenden och därvid bl.a. granska såväl själva handläggningen som beslutet i ersättningsfrågan – men några

undantag finns. Kundombudsmannen prövar inte ärenden som är under prövning i domstol, skiljeförfarande, eller i annan extern ordning, t.ex. någon nämnd – och inte heller ärenden i vilka tvisten i sak har prövats av någon av dessa instanser.

HUR GÅR DET TILL?

Kundombudsmannen arbetar opartiskt och självständigt. Skriv ner dina synpunkter och skicka dessa till Kundombudsmannen via post, fax eller mejl. Du kan också ringa. Ange alltid försäkrings- eller ärendenummer. Efter att du anmält ditt ärende kommer du att underrättas om den fortsatta handläggningen. Sedan Kundombudsmannen granskat ditt ärende kommer dennes skriftliga beslut att skickas till dig. Din begäran om prövning hos Kundombudsmannen måste senast ha inkommit sex månader från det att du fått del av vårt beslut i ärendet. Prövningen är kostnadsfri.

Postadress: Ifs kundombudsman, 106 80 Stockholm

Besöksadress: barks väg 15, Solna

telefon: Växel 0771-43 00 00

Fax: 08-792 75 30

Mejl: kundombudsmannen@if.se

ANDRA VÄGAR FÖR PRÖVNING

Vill du hellre vända dig till någon annan instans än Kundombudsmannen har du följande möjligheter att få ditt ärende omprövat.

ALLMÄNNA REKLAMATIONSNÄMNDEN (ARN)

Du kan kontakta Allmänna reklamationsnämnden. Nämnden prövar dock inte tvister rörande medicinska bedömningar. Din begäran om prövning måste ha inkommit senast sex månader från det att vi meddelat vårt beslut – eller om ärendet prövats av Kundombudsmannen eller Kundpanelen – senast sex månader från det att deras respektive beslut meddelats.

Telefon: 08-508 860 00

Postadress: Box 174, 101 23 Stockholm

Internet: www.arn.se

DOMSTOL

Liksom vid andra tvister kan du också vända dig till domstol. Ta kontakt med närmaste tingsrätt om du vill veta mer. Vissa möjligheter finns att få kostnader ersatta från rättsskyddsförsäkringen i till exempel hemförsäkringen.

KONSUMENTERNAS FÖRSÄKRINGSBYRÅ

Du kan också få upplysningar och vägledning i försäkringsfrågor av Konsumenternas försäkringsbyrå.

Besöksadress: Karlavägen 108

Postadress: Box 24215

104 51 Stockholm

Telefon: 0200-22 58 00

Internet: www.konsumenternas.se

OBLIGATORISK INKOMSTFÖRSÄKRING

Den obligatoriska inkomstförsäkringen ger ekonomisk trygghet vid ofrivillig arbetslöshet. Ersättning kan lämnas i upp till 150 dagar.

1. VEM FÖRSÄKRINGEN GÄLLER FÖR

Försäkringen gäller för dig som är medlem i Sveriges Skolledarförbund, är under 65 år och tillhör en av Arbetsmarknadsstyrelsen godkänd a-kassa.

2. VAR FÖRSÄKRINGEN GÄLLER

Försäkringen gäller i Norden.

Försäkringen gäller dessutom vid vistelse utanför Norden som är avsedd att vara högst ett år.

Vistelse utanför Norden anses inte avbruten genom tillfälliga uppehåll i Norden för läkarbesök, sjukhusvård, affärer, semester eller dylikt.

3. NÄR FÖRSÄKRINGEN GÄLLER

Försäkringen gäller vid ofrivillig arbetslöshet som inträffar under den tid du omfattas av försäkringen om Ifs ansvar föreligger enligt dessa försäkringsvillkor, allmänna bestämmelser och gruppavtalet.

För att försäkringen ska gälla ska du uppfylla de krav som Akademikernas a-kassa ställer för att få ersättning från arbetslöshetsförsäkringen. Ifs beslut om ersättning bygger på Akademikernas a-kassas beslut om rätt till ersättning och fastställd inkomst.

KVALIFICERINGSTID

Försäkringen gäller då du har omfattats av den obligatoriska inkomstförsäkringen, utan avbrott, under de senaste 12 månaderna innan arbetslöshetens inträde.

ARBETSPLIKT

För rätt till ersättning ska du ha arbetat minst 80 timmar per månad under 12 av de närmast föregående 18 månaderna innan arbetslöshetens inträde.

Om du varit sjuk eller föräldraledig under 18-månadersperioden gäller överhoppningsbar tid. Det innebär att du får tillgodoräkna dig arbete under motsvarande tidsperiod närmast före sjukskrivningen eller föräldraledigheten. Du ska ha omfattats av den obligatoriska inkomstförsäkringen under hela den period du tillgodoräknar dig som arbetstid.

4. VAD FÖRSÄKRINGEN GÄLLER FÖR

4.1 FÖRSÄKRADE HÄNDELSER

Försäkringen lämnar ersättning om du blir ofrivilligt arbetslös.

4.2 KARENSTID

Varje ersättningsperiod från inkomstförsäkringen inleds med en karenstid. Karenstiden i försäkringen sammanfaller alltid med a-kassans karenstid.

Under karenstiden betalas ingen ersättning från försäkringen.

4.3 ERSÄTTNINGSTID

Maximal ersättningstid för den obligatoriska inkomstförsäkringen är 150 dagar.

Om du under ersättningsberättigad arbetslöshet får ny anställning, som inom 12 månader från första arbetsdagen leder till ny ofrivillig arbetslöshet, ska denna arbetslöshet vid beräkning av antalet ersättningsberättigade dagar läggas samman med den tidigare arbetslösheten.

4.4 ERSÄTTNING

Försäkringen betalar ersättning för maximalt 80 % av den försäkrade inkomsten, med avdrag för a-kassans ersättning.

Ett schablonmässigt skatteavdrag enligt skattetabell 30 kolumn 1 görs på den försäkrade inkomsten.

Om andra eventuella ersättningar, som t.ex. avgångsersättning från Trygghetsråd/Trygghetsfond, utbetalas börjar ersättning från inkomstförsäkringen att utbetalas efter perioden med annan ersättning tagit slut. Du är själv skyldig att vidta nödvändiga åtgärder för att få sådan annan ersättning. Om du inte gör detta kan försäkringsersättningen minska med högst det belopp som motsvarar vad du annars hade kunnat få.

Om ett avgångsvederlag utbetalas från arbetsgivaren börjar ersättning från inkomstförsäkringen att utbetalas efter perioden med avgångsvederlag tagit slut, se www.aea.se för beräkning.

Utbehold ersättning är skattefri. Ersättningen utbetalas månadsvis i efterskott i form av kompletterande dagpenning för de dagar dagpenning utbetalas från a-kassan.

5. BEGRÄNSNINGAR

Utbetalas ingen dagpenning under arbetslösheten p.g.a. avstängning så utbetalas heller ingen ersättning från försäkringen. Vid nedsättning av dagpenningen från a-kassan nedsätts ersättningen från försäkringen i motsvarande grad.

Under period med avgångsvederlag utbetalas inte a-kassa eller inkomstförsäkring. Se www.aea.se för beräkning av när ersättning kan börja utbetalas.

Har oriktiga uppgifter, felaktigt beslut hos a-kassa eller annan medfört att du fått för hög ersättning från försäkringen har If rätt att återkräva felaktigt utbetalt belopp. If har även rätt att återkräva utbehold ersättning för viss tid om du uppbär skadestånd som ersättning för lön från din tidigare arbetsgivare avseende samma tid, exempelvis på grund av att uppsägning skett utan saklig grund.



FRIVILLIG INKOMSTFÖRSÄKRING

Den frivilliga inkomstförsäkringen är ett komplement till den obligatoriska inkomstförsäkringen och gör det möjligt att förlänga ersättningsperioden med 50 dagar. Med den frivilliga inkomstförsäkringen kan du därmed få ersättning vid arbetslöshet i totalt upp till 200 dagar.

1. VEM FÖRSÄKRINGEN GÄLLER FÖR

Försäkringen gäller för dig som är medlem i Sveriges Skolledarförbund, är under 65 år, tillhör en av Arbetsmarknadsstyrelsen godkänd a-kassa och har tecknat den frivilliga inkomstförsäkringen.

2. VAR FÖRSÄKRINGEN GÄLLER

Försäkringen gäller i Norden. Försäkringen gäller dessutom vid vistelse utanför Norden som är avsedd att vara högst ett år. Vistelse utanför Norden anses inte avbruten genom tillfälliga uppehåll i Norden för läkarbesök, sjukhusvård, affärer, semester eller dylikt.

3. NÄR FÖRSÄKRINGEN GÄLLER

Försäkringen gäller vid ofrivillig arbetslöshet som inträffar under den tid du omfattas av försäkringen om Ifs ansvar föreligger enligt dessa försäkringsvillkor, allmänna bestämmelser och grupptalet.

För att försäkringen ska gälla ska du uppfylla de krav som Akademikernas a-kassa ställer för att få ersättning från arbetslöshetsförsäkringen. Ifs beslut om ersättning bygger på Akademikernas a-kassas beslut om rätt till ersättning och fastställd inkomst.

KVALIFICERINGSTID

Försäkringen gäller då du har omfattats av den obligatoriska och frivilliga inkomstförsäkringen, utan avbrott, under de senaste 12 månaderna innan arbetslöshetens inträde.

ARBETSPLIKT

För rätt till ersättning ska du ha arbetat minst 80 timmar per månad under 12 av de närmast föregående 18 månaderna innan arbetslöshetens inträde.

Om du varit sjuk eller föräldraledig under 18-månadersperioden gäller överhoppningsbar tid. Det innebär att du får tillgodoräkna dig arbete under motsvarande tidsperiod

närmast före sjukskrivningen eller föräldraledigheten. Du ska ha omfattats av den frivilliga inkomstförsäkringen under hela den period du tillgodoräknar dig som arbetstid.

4. VAD FÖRSÄKRINGEN GÄLLER FÖR

4.1 FÖRSÄKRADE HÄNDELSER

Försäkringen lämnar ersättning om du blir ofrivilligt arbetslös och samtliga 150 ersättningsdagar i den obligatoriska inkomstförsäkringen har betalats ut.

4.2 KARENSTID

Frivillig inkomstförsäkring har ingen karenstid.

4.3 ERSÄTTNINGSTID

Maximal ersättningstid för den frivilliga inkomstförsäkringen är 50 dagar.

Om du under ersättningsberättigad arbetslöshet får ny anställning, som inom 12 månader från första arbetsdagen leder till ny ofrivillig arbetslöshet ska denna arbetslöshet vid beräkning av antalet ersättningsberättigade dagar läggas samman med den tidigare arbetslösheten.

4.4 ERSÄTTNING

Försäkringen betalar ersättning för maximalt 80 % av den försäkrade inkomsten, med avdrag för a-kassans ersättning.

Ett schablonmässigt skatteavdrag enligt skattetabell 30 kolumn 1 görs på den försäkrade inkomsten.

Utbetald ersättning är skattefri. Ersättningen utbetalas månadsvis i efterskott i form av kompletterande dagpenning för de dagar dagpenning utbetalas från a-kassan.

5. BEGRÄNSNINGAR

Utbetalas ingen dagpenning under arbetslösheten p.g.a. avstängning så utbetalas heller ingen ersättning från försäkringen. Vid nedsättning av dagpenningen från a-kassan nedsätts ersättningen från försäkringen i motsvarande grad.

Har oriktiga uppgifter, felaktigt beslut hos a-kassa eller annan medfört att du fått för hög ersättning från försäkringen har If rätt att återkräva felaktigt utbetalt belopp. If har även rätt att återkräva utbetald ersättning för viss tid om du uppbär skadestånd som ersättning för lön från din tidigare arbetsgivare avseende samma tid, exempelvis på grund av att uppsägning skett utan saklig grund.



Lugn, vi hjälper dig.