

Redogörelse för ersättningar under 2011 inom If Skadeförsäkring AB

Nedanstående information lämnas för att fullgöra upplysningsskyldighet avseende ersättningar fastställda i allmänt råd utfärdat av Finansinspektionen (FFFS 2011:2).

Ifs ersättningspolicy ses över och uppdateras årligen eller när det bedöms nödvändigt med hänsyn till ändringar i regelverk, marknadsförändringar eller ändringar inom bolaget. Chefen för HR är ansvarig för processen för översyn och uppdatering. Styrelsen beslutar ersättningspolicyn.

Ersättningssystemet i If baseras på såväl fasta som rörliga ersättningar, tillsammans med belöningar i form av gratifikationer och andra förmåner och följer av [Sampo Group Compensation Principles](#) och bolagets övergripande ersättningspolicy.

En ansvarsfull lönesättning är av största vikt och en väl balanserad mix av fast och rörlig ersättning ska skapa långsiktiga värden och påverka bolagets finansiella stabilitet positivt. Vad som är en lämplig balans mellan fast och rörlig ersättning varierar mellan olika personalkategorier och fastställs årligen i samband med godkännande av de rörliga ersättningsprogrammen.

Rörliga ersättningar ökar normalt med ökat ansvar och ska baseras på en kombination av individuella prestationer, enheters resultat samt bolagets totala resultat på ett sätt så att inte ett oönskat riskbeteende uppmuntras. Samtliga program för rörliga ersättningar innehåller grundläggande förutsättningar, begränsningar och tak för utbetalning av rörlig ersättning.

Vid fastställande av mål i samband med rörlig ersättning används en process som syftar till att de övergripande bolagsmålen ska genomsyra hela organisationen så att övriga mål på var nivå stödjer uppfyllanden av bolagsmålen. Målen ska i första hand till sin natur sträva efter att balansera risk och om möjligt ska dessa baseras på publika kvantitativa nyckeltal. Utvärdering av mål och resultat görs löpande.

För anställda som kan påverka företagets risknivå skjuts 60 procent av utbetalningar från rörliga ersättningsprogram som utfästs från och med 2010 upp i minst tre år. Därefter utvärderar och riskjusterar styrelsen de uppskjutna ersättningarna innan eventuella utbetalningar görs.

Flertalet anställda inom If omfattas av rörlig ersättning och under 2011 löpte såväl ettåriga som fleråriga program.

If Skadeförsäkring AB:s ettåriga rörliga ersättningsprogram utgörs av

- Performance Share Program som omfattar drygt 2 250 anställda. Maximal ersättning från programmet är per anställd och år SEK/NOK/DKK 28 500 eller EUR 3 450. För flertalet av dessa anställda utgörs det maximala beloppet av vinstdelning där vissa publika nyckeltal ska uppfyllas för att ersättning ska utbetalas. För övriga utgörs den ena halvan av vinstdelning och den andra halvan är kopplad till enhets- och individuella prestationsbaserade mål där prestationen tillsammans med Ifs resultat avgör ersättningens storlek.

- Variable Compensation Program for Managers and key specialists som omfattar drygt 700 ledare och nyckelpersoner. Maximal ersättning från programmet bestäms efter befattning och varierar mellan 10 och 100 procent av fast lön. Flertalet av deltagarna (cirka 92 procent) ligger inom intervallet 10 till 20 procent. Programmet består av en kombination av gemensamma bolagsspecifika mål, enhetsrelaterade mål samt individuella mål.
- Bolagsbeslutade säljprovisioner som omfattar cirka 900 anställda i säljande befattningar. Dessa provisioner omfattas dock formellt sett inte av Finansinspektionens allmänna råd, FFFS 2011:2. Den maximala rörliga ersättning som kan utbetalas är per individ och år är mellan SEK/NOK/DKK 60 000 och SEK/NOK/DKK 140 000. Programmet består av en kombination av enhetsrelaterade och individuella säljmål. Dessa anställda omfattas även av en halv vinstandel i Performance Share Program, maximerad till SEK/NOK/DKK 14 250 eller EUR 1 725.
- Kollektivavtalade provisioner. Dessa provisioner omfattas inte heller formellt sett av Finansinspektionens allmänna råd, FFFS 2011:2.

Anställda i kontrollfunktioner och vissa anställda som kan påverka bolagets risknivå är inte berättigade till rörlig ersättning.

För information om de fleråriga rörliga ersättningsprogrammen se If Skadeförsäkring ABs årsredovisning samt www.sampo.se för fullständiga villkor.

Utfästelser om avgångsvederlag ges till flertalet av de ledande befattningshavarna samt vissa andra befattningshavare i nyckelfunktioner. Per den 31 december 2011 omfattades totalt 31 personer av individuellt avtalade avgångsvederlag. Total utfästelse för dessa avtal uppgår till 53 MSEK varav det högsta enskilda avgångsvederlaget uppgår till 10 MSEK. Under 2011 har för denna grupp av befattningshavare utbetalats och kostnadsförts 1 MSEK.

Garanterade rörliga ersättningar har under 2011 utbetalats och kostnadsförts med 0 MSEK.

I nedanstående tabell redovisas kostnadsförda fasta och rörliga löner för räkenskapsåret 2011. Samtliga belopp redovisas exklusive lönebidrag och i MSEK.

Tabell 1

Kostnadsförda ersättningar till personal under 2011

Grupp	Affärs- område	Medelantal anställda	Grundlön	Rörlig ersättning	Totalt
1	Ledande befattningshavare	11	28	34	62
2	Övriga befattningshavare som kan påverka företagets risknivå	Investment	5	2	7
		Övriga	9	0	8
3	Övriga anställda	Privat	1 941	59	982
		Företag	1 159	52	686
		Industri	206	10	168
		Övrigt ¹⁾	566	16	347
Totalt		3 897	2 087	173	2 260

¹⁾ Posten Övrigt innehåller direkta lönekostnader vid centrala staber och supportfunktioner. De rörliga lönekostnaderna inkluderar bolagets samtliga kostnader för deltagande i koncernens rörliga ersättningsprogram förutom de som i uppställningen fördelats på grupperna 1 och 2.

Tabell 2

Procentuell uppdelning av rörlig ersättning under 2011

Typ av ersättning	Andel
Ersättning i kontanter	100%
Ersättning i aktier	0%
Övrig ersättning	0%
Totalt	100%

Tabell 3

Förändring av skuld för rörliga ersättningar under 2011

	Ettåriga program	Fleråriga program	Totalt
Vid årets början redovisad skuld för rörliga ersättningar	161	45	206
Kostnadsförda rörliga ersättningar under perioden	177	35	212
Utbetalda rörliga ersättningar under perioden	-151	-30	-181
- varav intjänade tidigare år	-115	-20	-135
- varav intjänade under året	-36	-10	-46
Återförda ersättningar intjänade tidigare år	-39	0	-39
Valutaeffekter	-2	1	-1
Vid årets slut redovisad skuld för rörliga ersättningar¹	146	51	197

¹⁾ Varav ackumulerade utestående uppskjutna rörliga ersättningar 8.

Riskanalys av If Skadeförsäkrings ersättningspolicy

En riskanalys av ersättningspolicyn har gjorts under året. Tyngdpunkten i riskanalysen är de rörliga komponenterna.