

Uppförandekod för leverantörer

Gäller från: 2026-01-01

1. Syfte och principer

Syftet med Uppförandekoden för leverantörer är att säkerställa att Ifs (If Skadeförsäkring Holding AB (publ) och dess direkt eller indirekt helägda dotterbolag) leverantörer samt övriga tredje parter bedriver verksamhet i enlighet med våra hållbarhetsstandards. Ifs Uppförandekod för leverantörer ("Koden") är en del av vårt ramverk för att säkerställa att Ifs leverantörer, i hela leverantörskedjan, uppträder på ett lagenligt, respektfullt och ansvarsfullt sätt.

2. Regler och föreskrifter

Denna Kod fastställer de minimistandarder som If kräver att leverantörer respekterar när de gör affärer med If. Koden omfattar följande hållbarhetsområden: mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö samt antikorruption, och är baserad på de tio principerna i FN:s Global Compact¹ samt dess bakomliggande konventioner och deklarationer.

Leverantören ska alltid följa relevant lagstiftning. Om denna Kod står i strid med nationell lagstiftning, har den nationella lagstiftningen alltid företräde, men om Kodens krav är strängare än den nationella lagstiftningen, har Koden företräde.

Leverantören är skyldig att säkerställa att leverantörer i deras leverantörskedja uppfyller kraven i denna Kod.

¹ www.unglobalcompact.org

3. Omfattning

Denna Kod gäller för leverantörer som If gör affärer med, inklusive dotterbolag och underleverantörer ("Leverantören"/"Leverantörerna"). Koden gäller även för alla Leverantörens medarbetare och inhyrd personal, oavsett om de är fast eller tillfälligt anställda ("medarbetare"/"anställda").

4. Ansvarsområden

4.1 Mänskliga rättigheter

Rättvis och lika behandling

Leverantören ska behandla alla medarbetare med respekt och värdighet och skydda medarbetarnas rätt till privatliv och integritet. Leverantören får inte diskriminera baserat på mångfaldsegenskaper eller attribut så som nationell identitet, etnisk grupp, religiös tro, politiska åsikter, facklig tillhörighet, könsidentitet eller -uttryck, sexuell läggning, fysisk eller funktionell förmåga, ålder, civilstånd, föräldra-, social eller medicinsk status. Leverantören ska ha nolltolerans mot psykiska, fysiska, sexuella och verbala kränkningar, förödmjukelser, hot och trakasserier.

Rätten till integritet och sekretess

Leverantören och dess medarbetare är skyldiga att iaktta sekretess avseende Ifs kunders medicinska-, ekonomiska- och andra personuppgifter. Information får inte lagras så att den kan bli åtkomlig för obehörig personal och/eller tredje part. Leverantören ska vidta rimliga tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda medarbetarnas personuppgifter och Leverantören ska följa tillämplig dataskyddslagstiftning. All användning av artificiell intelligens (AI) ska följa tillämplig lagstiftning.

4.2 Arbetsrätt

Barnarbete och unga arbetstagare

Barnarbete är strikt förbjudet. Om Leverantören anlitar unga arbetstagare under 18 år ska Leverantören kunna visa att den unga arbetstagaren inte utför farligt arbete, tungt arbete eller arbetar nattsift.

Tvångsarbete och människohandel

Allt arbete ska vara frivilligt, och arbetstagarna ska vara fria att lämna arbetet eller säga upp sin anställning med rimligt varsel, dvs. enligt tillämpliga regler och legala rättigheter.

Anställningsvillkor

Alla medarbetare har rätt till skriftliga anställningskontrakt, på ett språk de förstår, som anger deras anställnings- och uppsägningsvillkor. Leverantören får inte kringgå sitt arbetsgivaransvar genom att anlita en entreprenör eller underentreprenörer, hemarbetare, praktikanter eller genom andra arrangemang. Leverantören ska erkänna utsatta grupper så som migrantarbetare och personer som inte har svenska som modersmål.

Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar

Alla medarbetare ska ha rätt att bilda, gå med i eller inte gå med i, en valfri fackförening eller arbetstagarorganisation. Medarbetarna ska även ha rätt att förhandla kollektivt utan rädsla för repressalier.

Arbetstider

Leverantören ska alltid respektera och följa tillämpliga lagar, internationella konventioner och kollektivavtal, i förekommande fall, avseende arbetstider och raster, inklusive övertidsarbete, årlig semester, sjuk- och föräldraledighet och andra tillämpliga bestämmelser om ledighet.

Löner

Medarbetarna har rätt till lika lön för lika arbete. Leverantören ska säkerställa att alla medarbetare betalas skälig lön, dvs. minst minimilönen enligt nationell lagstiftning. Leverantören får inte reducera den fasta lönen som en disciplinär åtgärd. Leverantören ska kompensera för övertid och förse alla medarbetare med lämpliga försäkringar och förmåner.

Hälsa och säkerhet

Leverantören ska se till att arbetstagarna har en säker och sund arbetsmiljö genom att systematiskt arbeta med hälsa och säkerhet. Riskbedömningar ska genomföras regelbundet för att identifiera risker i arbetet följt av implementering av åtgärder för att förebygga de risker som identifierats.

Leverantören ska exempelvis säkerställa att brandskyddet på arbetsplatsen är tillräckligt, att maskinerna är försedda med säkerhetsanordningar och att personlig skyddsutrustning tillhandahålls på företagets bekostnad. Alla lokaler ska byggas och underhållas på ett säkert sätt och vara utrustade med adekvat belysning, behaglig temperatur och välfungerande ventilationssystem.

Alla medarbetare ska regelbundet få utbildning i arbetsrättigheter och i hälsa och säkerhet. Arbetsrelaterade olyckor ska rapporteras, utredas och förbyggande åtgärder ska genomföras.

4.3 Miljö

Försiktighetsprincipen

Leverantören ska tillämpa försiktighetsprincipen avseende miljö- och klimatutmaningar. Användning och utveckling av miljövänlig teknik ska främjas och verksamheten ska bedrivas med så liten påverkan på miljön, den biologiska mångfalden och folkhälsan som möjligt.

Energi och växthusgasutsläpp

Energi ska användas ansvarsfullt och Leverantören ska sträva efter att reducera förbrukningen och regelbundet övervaka energianvändningen. Leverantören ska prioritera användningen av förnybara energikällor när så är möjligt. Leverantören ska sträva efter att minimera växthusgasutsläppen genom att identifiera, övervaka, kontrollera och hantera växthusgasutsläpp från sin verksamhet. Detta inkluderar även, när det är möjligt, att välja transportmedel som har minst negativ påverkan på miljön.

Luftutsläpp, spillvatten, avfall och vatten

Leverantören ska identifiera, övervaka, kontrollera och hantera utsläpp i luft, vatten och mark, samt avfall som genereras från Leverantörens verksamhet. Leverantören ska, i så hög grad som möjligt, sträva efter att minska avfallet, minimera användandet av outnyttjade resurser och återanvända och återvinna resurser.

Vatten ska användas ansvarsfullt och Leverantören ska sträva efter att minska förbrukningen. Leverantören ska säkerställa att vatten från Leverantörens verksamhet renas och återanvänds när så är möjligt.

Kemikalier och farliga substanser

Användningen av kemikalier och farliga substanser ska undvikas när så är möjligt eller begränsas till ett absolut minimum. Vid användning av kemikalier eller farliga substanser, ska Leverantören sörja för säker hantering, förvaring och bortskaffande av substanserna. Alla substanser ska ha vederbörlig märkning och förbud mot substanser i enlighet med EU:s REACH-förordning² och RoHS-direktiv³ ska respekteras.

4.4 Antikorruption

Affärsintegritet

Korruption i alla former, t.ex. mutor, smörjmedelsbetalningar (facilitation payments) och nepotism, är förbjudet. Leverantörer har en skyldighet att förebygga, upptäcka och åtgärda ekonomisk brottslighet, t.ex., utpressning, penningtvätt, finansiering av terrorism och bedrägeri.

² [REACH \(Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals\)](#)

³ [RoHS](#) (Restriction of the use of certain Hazardous Substances in electrical and electronic equipment)

Leverantören ska ta fram och införa en antikorrupsionspolicy⁴ samt interna kontrollåtgärder. Alla chefer och medarbetare som arbetar i befattningar utsatta för korruption, som inköp, försäljning och finansiella transaktioner, ska utbildas i korruptionsbekämpning. Leverantören ska informera sina anställda om lfs visselblåsarkanal som ett sätt att framföra oro direkt till lf.

Mutor och gåvor

Det är aldrig tillåtet för Leverantören att direkt, eller indirekt genom mellanhänder, kräva, erbjuda, be om, lova, ge eller acceptera en gåva eller otillbörlig förmån i utbyte mot en affär eller annan förmån från en part. Penninggåvor, presentkort, kontanter eller andra gåvor som kan anses motsvara kontanter anses alltid otillbörliga.

Intressekonflikter

Affärsbeslut ska inte motiveras eller påverkas av personliga relationer eller intressen. Leverantören ska inte inleda ett ekonomiskt eller annat förhållande med en part som ger upphov till eller ter sig som en intressekonflikt. Leverantören ska identifiera var intressekonflikter skulle kunna uppkomma, dokumentera sådana situationer samt vidta åtgärder för hantering av identifierade situationer. Om en intressekonflikt skulle uppstå ska Leverantören vidta försiktighetsåtgärder och informera lf om situationen.

Sund konkurrens

Leverantören ska respektera bestämmelserna om fri konkurrens, vilket innebär att det är förbjudet att delta i karteller för prissättning, konkurrenssnedvridning eller andra marknadspåverkande aktiviteter. Leverantören ska säkerställa att alla skatter betalas i verksamhetsländerna och att manipulation av internpriser och oegentlig internprissättning inte förekommer.

Leverantören ska inte betala eller acceptera otillåten provision (kickbacks) eller smörjmedelsbetalningar (facilitation payments) och ska förhindra direkt eller indirekt ekonomisk brottslighet, som penningtvätt, bedrägeri eller förskingring, genom att ha en process på plats för att identifiera och hantera sådana incidenter.

5. Rapportering och förbud mot repressalier

Leverantören ska ge både medarbetare och affärspartners möjlighet att rapportera missförhållanden anonymt och informera dem om tillgängliga klagomålskanaler. Leverantören får inte vidta repressalier mot en anställd som i god tro uttrycker oro över misstänkt eller faktiskt misskötsel, eller som samarbetar i en utredning av misskötsel. Om Leverantören upptäcker överträdelser mot principerna i denna Kod, inom bolaget eller bland dess Leverantörer, ska Leverantören omgående informera lf utan dröjsmål.

⁴ Det behöver inte vara en separat policy, det kan vara en del av en annan policy eller policyer.

6. Efterlevnad av Koden

If förbehåller sig rätten att be Leverantören delta i en självutvärderingsenkät, där Leverantören har skyldighet att samarbeta. If förbehåller sig även rätten att samla in hållbarhetsdata från Leverantören, samt att genomföra revisioner och platsbesök för att granska Leverantörens verksamhet och hållbarhetsarbete. Leverantören ska säkerställa den rätten hos underleverantörer.

Leverantören ska ha tillräckliga interna kontroller på plats för att säkerställa att Koden efterlevs. Om det upptäcks att Koden inte följs, kommer Leverantören att uppmanas att upprätta en åtgärdsplan som ska godkännas av If.

If förbehåller sig rätten att säga upp avtalet med Leverantören i händelse av allvarliga överträdelser mot de skyldigheter som anges i denna Kod och mot bakomliggande konventioner och deklARATIONER.